



CUSCO

Gobierno Regional de Cusco

Plan COPESCO

COMUNICADO N°02

RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR PROCESO DE SELECCIÓN N°17-2022/PLAN COPESCO PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACION TEMPORAL DE PERSONAL, SUJETO A MODALIDAD BAJO EL REGIMEN LABORAL DEL D.LEG.N°728 DEL PLAN COPESCO

Table with columns: N°, APELLIDOS Y NOMBRES, DNI, CODIGO DEL CARGO, OBSERVACIONES, CONDICION. It lists candidates for various positions like 'ENFERMERO DE OBRA' and 'SUPERVISOR DE OBRA I'.

El comité de Selección pone de conocimiento a los postulantes, que los perfiles de puesto N°04 (PREVENCIONISTA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO II) Y N°05 (TECNICO I) fueron observados por no ajustarse a los perfiles aprobados en la escala remunerativa para la contratación temporal de personal para obra determinada o servicio específico bajo el Regimen Laboral D.Leg 728 para proyectos de inversión, ejecutados por el Plan Copesco, aprobado mediante Resolución Directoral N°134-2021-DE-COPESCO/GRC; por lo cual NO SERAN OBJETO DE CALIFICACION EN EL PRESENTE PROCESO, debiendo ser convocados en un proceso posterior con las debidas correcciones.

El comité de Selección pone de conocimiento al postulante en condición de CALIFICA, que la etapa de Entrevista Personal se realizara en

FORMA PRESENCIAL en el Auditorio del PLAN COPESCO el día MIÉRCOLES 11 de AGOSTO del año en curso a las 16:00 HORAS.

- * El postulante para el ingreso a la institución deberá de portar doble mascarilla y carnet de vacunación con las 03 dosis.
* El postulante deberá portar DNI
* El postulante deberá realizar el ingreso por la puerta roja lateral de la entidad.
* Si el postulante que no se presenta a la Evaluación de Conocimientos en la fecha y hora establecida será DESCALIFICADO y será considerado como NO SE PRESENTO (NSP).
* Los resultados del proceso de Entrevista Personal se publicará en el Portal Institucional.

NOTA: En caso de que alguno de los postulantes incumpla con las indicaciones establecidas será inmediatamente DESCALIFICADO.

EL COMITÉ

CUSCO, 11 DE AGOSTO DEL 2022

